面談サポートツールのご提案

Good MOTIVATION
By DENSAN

Copyright ©DENSAN. all rights reserved.

目次

P2 - 目次

P3 - Goodモチベーションとは

P4 - 私たちのビジョン

P5 - 私たちについて

P6 - アンケート調査

P7 - 新型コロナ対応への課題とワー クスタイルの変化

P8 - 経営者のよくある悩み

P9 - 経営企画・人事・管理職のよくある悩み

P10 - テレワークのよくある悩み

P11 - Goodモチベーションサービス紹介

P12 - Goodモチベーションのサイクル

P13 - Goodモチベーションが選ばれる理由01

P14 - Goodモチベーションが選ばれる理由02

P15 - Goodモチベーションが選ばれる理由03

P16 - 従業員満足度調査＆ストレスチェックの課題とは

P17 - 診断ツールサービス

P18 - 診断ツールサービスとは

P19 - 診断ツールサービスの特徴

P20 - 診断ツールサービスの見方

P21 - 診断ツール 通常版プラン

P22 - 診断ツール DX版プラン

P23 - 診断ツールサービスの利用の流れ

P24 - 診断ツールサービスのオプション

P25 - 診断ツールサービスの導入アンケート①

P26 - 診断ツールサービスの導入アンケート②

P27 - 変革オプションサービス

P28 - 変革オプションサービスとは

P29 - 変革オプションサービスの特徴

P30 - 変革オプションサービスのオプション①

P31 - 変革オプションサービスのオプション②

P32 - 変革オプションサービスの利用の流れ

Copyright ©DENSAN. all rights reserved.

Goodモチベーションとは

Copyright ©DENSAN. all rights reserved.

ひと中心の会社
ひと中心の社会

Good MOTIVATION By DENSAN

当社株式会社電算は日本のIT黎明期である昭和42年に創業、大型汎用機やオフコンが主流の時代にパンチセンターとして入力オペレーションとソフトウェア開発のサービス会社としてスタートいたしました。

時代と共に変化していく社会情勢の中で、人材不足や生産性向上、品質を担保しつつ効率化など様々な課題にITを使いお客様の悩みを解決してまいりました。

その中で、社会に必要とされ貢献できる情報処理サービスを常に探求し、お客様がデータから得られる価値を最大化するサービスの１つとして立ち上げたのが、働く人々のモチベーションを可視化し、組織の活性化を促進させる「Goodモチベーション」アンケートサービスです。

これから更にAIや通信など便利なIT技術が進化していく過程においても、その社会・会社で働く人々の活躍を支援し、「ひと中心の会社、ひと中心の社会」の実現に向けて、より良い経営組織の活性化に必要な最適・最善のサービスを提供することを常に挑戦していきたいと思います。

Goodモチベーション事業責任者

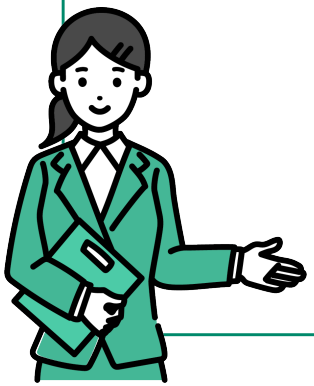
西田　慶

Copyright ©DENSAN. all rights reserved.

私たちは株式会社電算、50年以上の信頼と実績。

創業当時から数えきれない件数の従業員満足度調査や各種アンケートなど**データ入力業務**から見えてきた、
働くモチベーションの大切さ。
従来のアンケート調査では、見えにくかったモチベーションを
「行動の変化」から可視化することに着目しました。
そこで、Goodモチベーションを開発しました。

Goodモチベーション開発期間約1年！？



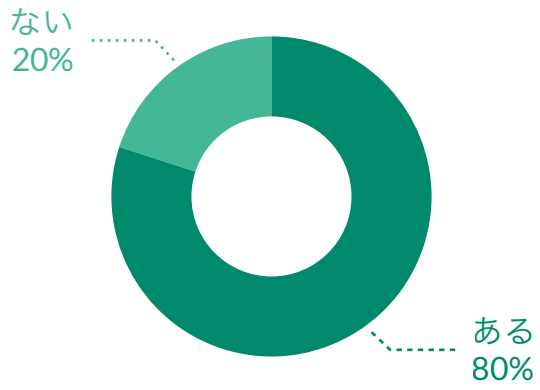
Question.どうやって開発したのか

各種研究文献を考査しました。また、これまでのアンケート調査からデータ検証し、精度を高めてきました。独自のシステム開発は電算では得意分野です。

社名	株式会社電算
設立	昭和42年11月（1967年）
会社名	■銀座本社 〒104-0061 東京都中央区銀座8-10-5 電算ビル TEL: (03) 3572-5975 ■大阪支社 〒530-0003 大阪府大阪市北区堂島1-5-17 堂島グランドビル5階 TEL: (06) 6343-1870 ■名古屋支店 〒460-0011 愛知県名古屋市中区大須3-30-40 万松寺ビル10階 TEL: (052) 251-6170 ■九州支店 〒860-0812 熊本県熊本市中央区南熊本4-1-4 TEL: (096) 373-0181 ■熊本センター 〒860-0806 熊本県熊本市中央区花畑町4-7 朝日新聞第一生命ビルディング4階 TEL: (096) 328-5858
資本金	3,400万円
役員	代表取締役社長　河野 純 取　締　役　三森 豊 取　締　役　打出 保久 取　締　役　染谷 昌宏 取　締　役　河野 青 会　計　参　与　山本 宏
社員数	570名（内正社員320名）
事業内容	■ ITソリューションサービス（システム設計、ソフトウェア開発、運用、保守） ■ BPOサービス　■ データエントリーサービス　■ 人材派遣サービス

Copyright ©DENSAN. all rights reserved.

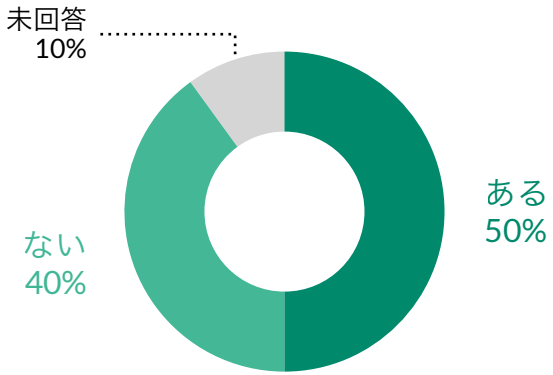
Q. 会社で面談研修を受けたことが無いのに実施しなければならなかった経験



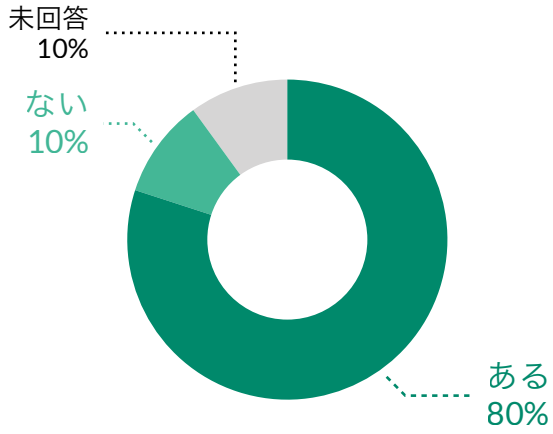
Q. 部下・メンバーに対して面談で何を聞いたら良いのか分からない経験

Q. 面談対象者の現在の業務状況や状態が分からない経験

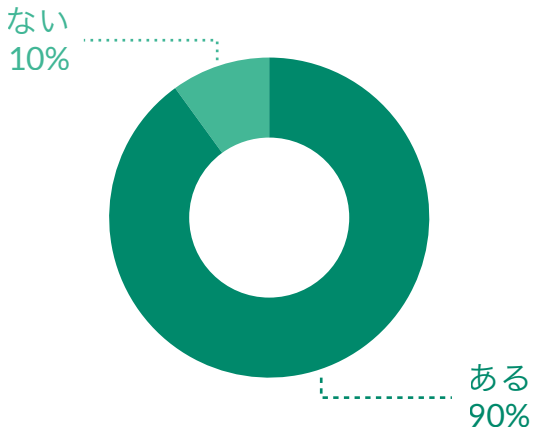
Q. 面談実施にあたり、準備しなければならないことが分からなかった経験



Q. 部下・メンバーに質問しても毎回的を得ない回答で困った経験



Q. 部下・メンバーの価値観、考えていることが分からない経験

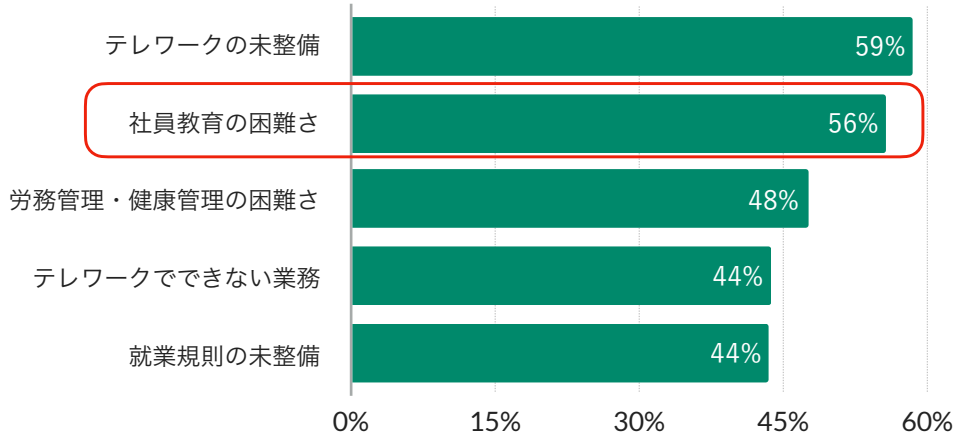


Copyright ©DENSAN. all rights reserved.

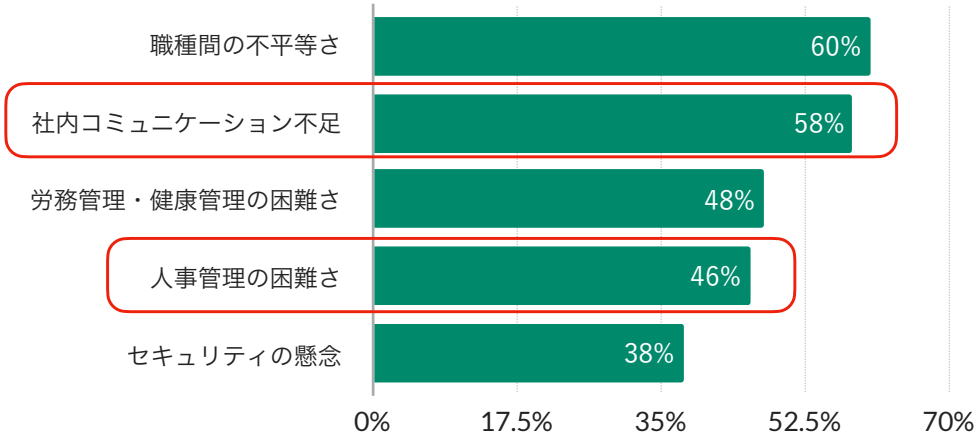
新型コロナ対応への課題とワー クスタイルの変化 ※三菱 UFJリサーチ2020年

Good MOTIVATION By DENSAN

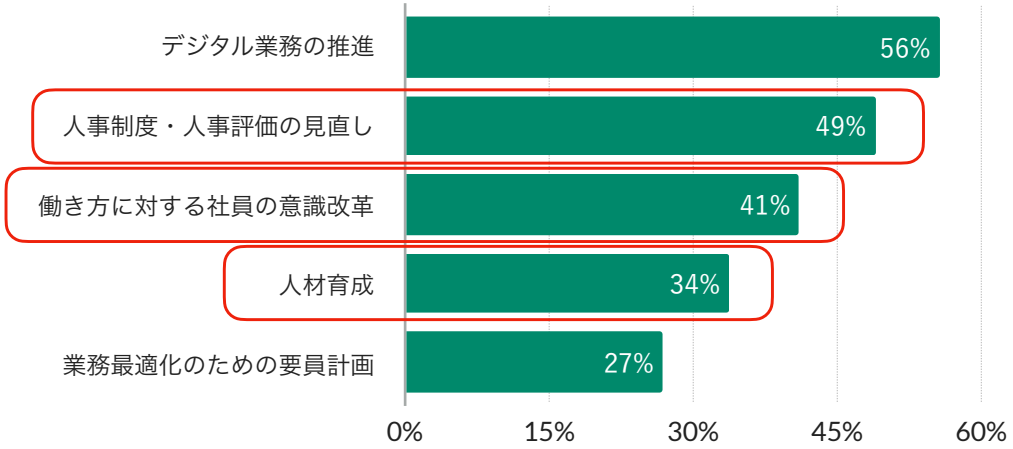
Q. 新型コロナウイルスにより人事部門で直面した問題



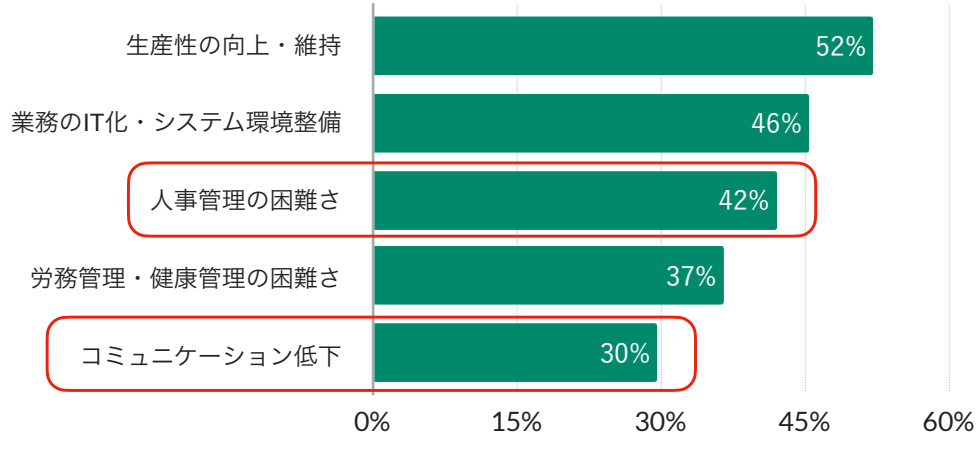
Q. テレワークでの問題



Q. 今後の With コロナ環境下で検討したい人事施策



Q. 今後の With コロナ環境下の課題



Copyright ©DENSAN. all rights reserved.

経営者の皆さま、
こんな悩みございませんか？

経営業務に追われて従業員の声がわからない、管理職に任せたいけど任せれない、など事業成長に合わせて人事戦略も課題が増加すると思います。
ひとつでも、共感できる悩みございませんか？

よくある悩み

従業員がどんなことを
考えているか知りたい！

同業他社と比べて、自社の従業員のモチベーションや価値観など、経営者の想いが従業員に届いているのか知りたい。

よくある悩み

従業員の声から課題が分かったが、
対策はどうすればいいか...

不満や改善してほしいことなど、従業員の意見を知ることはできたが、その対策として何をすればいいのか解決方法が欲しい。

よくある悩み

組織の活性化を担う、
管理職の育成をしたい。

組織をけん引する次世代管理職の育成や、既存管理職のさらなる成長をさせ、組織を活性化させていきたい。

Copyright ©DENSAN. all rights reserved.

経営企画・人事・管理職で、こんな悩みございませんか？

日々、従業員のマネジメントに向き合っている経営企画・人事・管理職の皆さまは、キャリア面談や人事戦略の課題も増えたと思います。
ひとつでも、共感できる悩みございませんか？

よくある悩み

面談準備や実施の負担を減らしたいんだけど…！

特にプレイングマネージャーの方をはじめ、普段の業務が忙しく、部下・従業員の現状把握などの負担を感じている。

よくある悩み

定着率を向上、離職率を低下させたい！

せっかく採用・育成した人材を、手放したくない。不満が爆発する前に従業員に寄り添い、一緒に解決していきたい。

よくある悩み

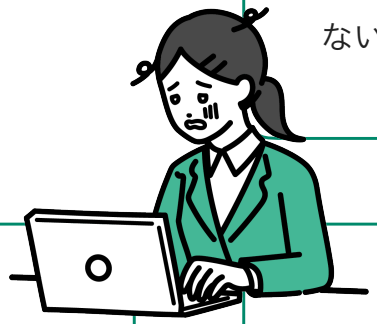
コミュニケーションをとる上で、部下との距離感が分からない。

パワハラやセクハラを気にするあまり、従業員個人のどこまで踏み込んで指示・指導すれば良いのか悩む。

Copyright ©DENSAN. all rights reserved.

テレワーク導入されて、こんな悩みございませんか？

最近では、テレワークを導入されている企業さまも多くなりました。しかし、働く環境の変化で新たな課題も増加していると思います。
ひとつでも、共感できる悩みございませんか？



よくある悩み

テレワークの導入で、部下とのコミュニケーションが取りづらい！

Webミーティングは行っているものの、直接対面でのコミュニケーションとは異なり、意思疎通ができていない気がする。

よくある悩み

テレワークで部下の業務状況やモチベーションが把握できない…

「隠れ残業」の発生やオン・オフの切り替えがしにくいテレワーク。部下・従業員にメンタル不調の兆しがないか、心配している。

よくある悩み

チーム全員がテレワークになり、会社への帰属意識が希薄に…

直接顔を合わせる機会が減り、社内の情報が行き届かなくなり、会社への帰属意識が希薄になることによって、従業員エンゲージメント・チームワークの低下が心配。

Copyright ©DENSAN. all rights reserved.

私たちにお任せください！皆さまのお悩み解決します！

グッド診断で、組織をデザインする。
モチベーション改革。

自分をみつける診断、一緒に考える面談に「グッドモチベーション」を。

対策１

Good診断

診断ツールサービス

内発的モチベーション
が向上する！

Good
MOTIVATION
By DENSAN

対策２

Good変革

変革オプションサービス

外発的モチベーション
が向上する！

組織のモチベーション向上

Copyright ©DENSAN. all rights reserved.

従業員の「モチベーション診断」から「組織の変革」サイクルを

01

従業員モチベーション診断

面談を行う従業員に事前にアンケートを受検してもらい、その集計結果を元にした結果票が1人1枚発行されます。社員の「本音」を引き出すため、3〜4カ月前と現在の自分を比較した「行動変容」を質問していきます。

02

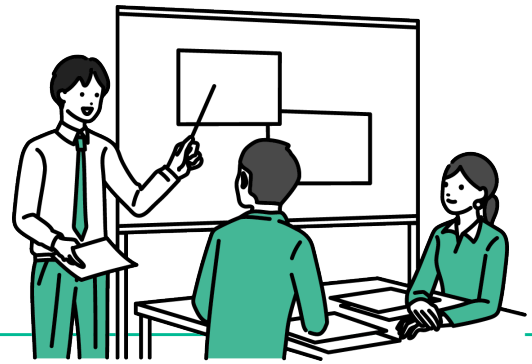
キャリア面談実施

結果票のグラフで可視化された項目に沿ってヒアリングを行うことで、モチベーション状態や抱いている不満などへの相互理解を深め、お互いにとって有意義な「グッド面談」に。面談をサポートする多彩なオプションサービスもあります。

03

組織の変革

診断・面談の結果から、従業員・組織の課題に合わせたサービスをご提案。当社だけでなく、連携している研修会社、社労士、産業医など得意分野のスペシャリストによるサービスで、受検実施後の組織に応じた改善もサポートいたします。

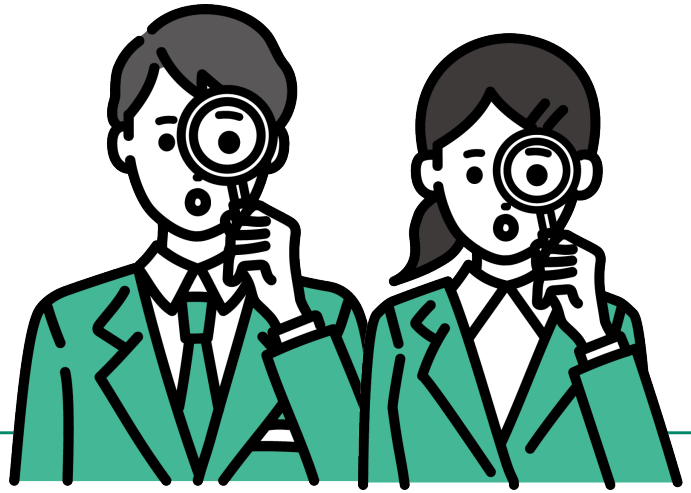


Copyright ©DENSAN. all rights reserved.

選ばれる理由 01

従業員モチベーション診断」で
従業員・部下の変化を早期に察知。

「行動変容」を質問する独自のアンケートで、従来の「従業員満足度調査」では分からなかった、**従業員・部下の変化を早期段階で察知**。
組織として、職場環境の改善や、生産性・モチベーションアップなどの対策を早めに講じることで、従業員が働きやすい、**グッドな組織デザイン**をめざすことができます。

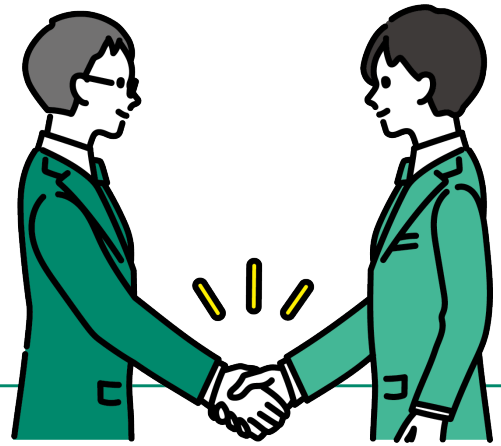


Copyright ©DENSAN. all rights reserved.

選ばれる理由 02

定期的な診断で、改善・組織のPDCAを「Goodモチベーション」チームが支援。

Goodモチベーション**「従業員モチベーション診断」**で従業員・部下のモチベーション状況を把握し、結果をキャリア面談で活用しながら、ヒアリングやフォローを実施。さらに見えてきた組織の課題に合わせて対策を取るという**「組織の変革」**サイクルを回すことで、従業員との関係や組織の課題も、御社と一緒に解決に向けて「Goodモチベーション」チームが支援します。また、定期的な（半年に1回程度など）「従業員モチベーション診断」および面談の実施で、改善の効果も把握することができます。

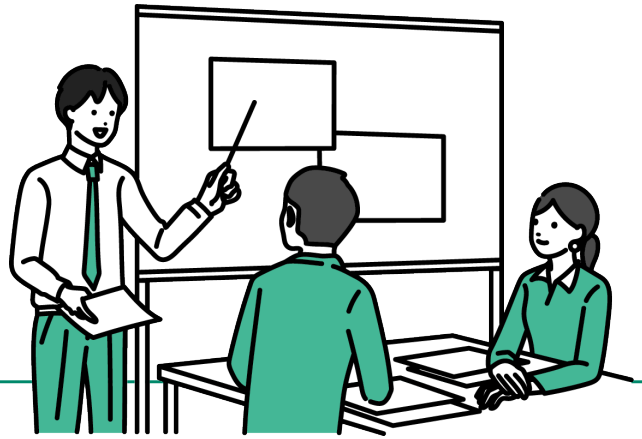


Copyright ©DENSAN. all rights reserved.

選ばれる理由 03

課題に合わせたオプションサービスで、受検実施後の改善もサポート

「従業員モチベーション診断」だけではなく、把握できた課題の改善までサポートするため、結果から従業員・組織の課題に合わせたサービスもご提案。
結果票の項目**＜仕事＞＜社風・経営＞＜人間関係＞＜キャリア・評価＞＜待遇＞**などに合わせた各種オプションサービスのご紹介で、その後の改善面もサポートします。
当社サービス以外にも、連携している研修会社、社労士、産業医など得意分野のスペシャリストによるサービスをご紹介します。



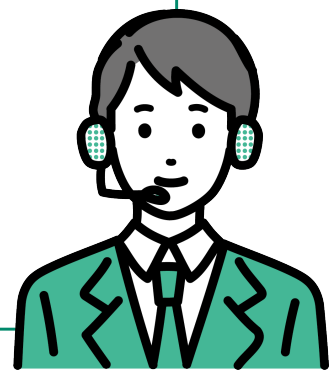
Copyright ©DENSAN. all rights reserved.

従業員満足度調査アンケートの課題

- ストレスチェックの結果は機密性が高く、本人以外閲覧が難しい。
- 結果票は、個人面談での利用ができない。
- 退職になる従業員の多くが、高ストレス者ではない。
- 高ストレス者以外のサポートがしにくい。

ストレスチェック調査の課題

- 社員の本音を引き出しにくい質問で構成されている場合が多い。
- 「組織の課題発見」が多く、「個人の課題発見」がされにくい。
- ロジックチェックが組み込まれていないことが多く、受検者に不利益なことは回答を偽装。
- 社内の従業員満足度なので、他社との比較ができない。満足度の基準が設けにくい。



Copyright ©DENSAN. all rights reserved.

診断ツールサービス

Copyright ©DENSAN. all rights reserved.

従業員のモチベーションを診断
個人・組織の課題発見と相互理解をサポート

ひとりひとりのモチベーション状態がわかる「個人結果票」をはじめ、「社内傾向レポート」など、現状把握に役立つレポートをご納品。
回答結果から従業員・部下のモチベーション把握から上司との相互理解を深める面談活用や、組織の課題発見から解決までをサポートします。

Copyright ©DENSAN. all rights reserved.

診断ツールサービスの特徴

Good MOTIVATION By DENSAN

特徴 01

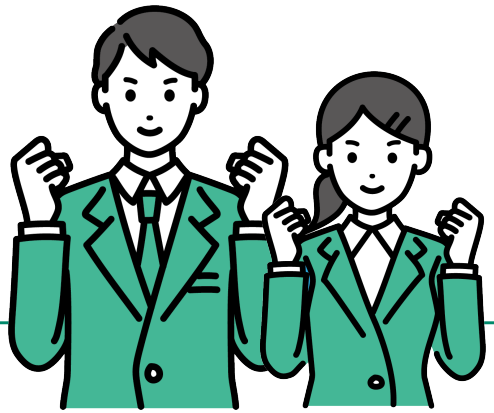
一人当たり980円。
業界最安値だから気軽にスタートできる。

「従業員モチベーション診断」では、初期設計費や月額費用は発生しません。
1回の受検で1名につき980円（税抜）の基本料金のみでご利用いただけます。
まずはお試しに数名単位で気軽にスタート可能となり、チームや部署、プロジェクト、店舗、支店など、会社の一部だけでもご利用可能です。また、いずれは全社での実施を考えているが、まずは一部従業員を対象に利用したいという企業様のスモールスタートも可能です。

特徴 02

課題把握に役立つ結果票で
コミュニケーションを強化、改善へ

個人別結果票では＜仕事＞＜社風・経営＞＜人間関係＞＜キャリア・評価＞＜待遇＞のモチベーション状態が行動の変化から可視化され、今まで本人が面談時、自ら相談しにくかった課題・不満などを、スムーズにヒアリングを行うことができ、面談コミュニケーションの活性化と、上司・部下の相互理解を深めることができます。
また、「社内傾向レポート」では、社内・社外の同じ属性のデータベースと比較できるので、組織の課題についても改善へ導くことができます。



特徴 03

運用の負担は最小限！
負担になりにくいラクラク運用が可能

受検は、当社が発行するアンケートURLにPC・スマートフォン・タブレットなどからアクセスし、アンケート回答してもらうだけでOK。従業員の人数分、PCなどの端末を用意いただく必要はありませんので、通勤途中や昼休み、自宅などからの回答も可能です。
また、従業員の受検・未受検の管理も、「進捗確認画面」から管理職が簡単に把握・管理できます。そのため、忙しい経営者・経営企画・人事・管理職の負担になりにくい運用です。
また、納品後も、当社専属担当者がしっかりサポートいたします。

Copyright ©DENSAN. all rights reserved.

個人の成長がレポート1枚で可視化
6ヶ月1回実施推奨しており、継続利用で前回結果との比較も

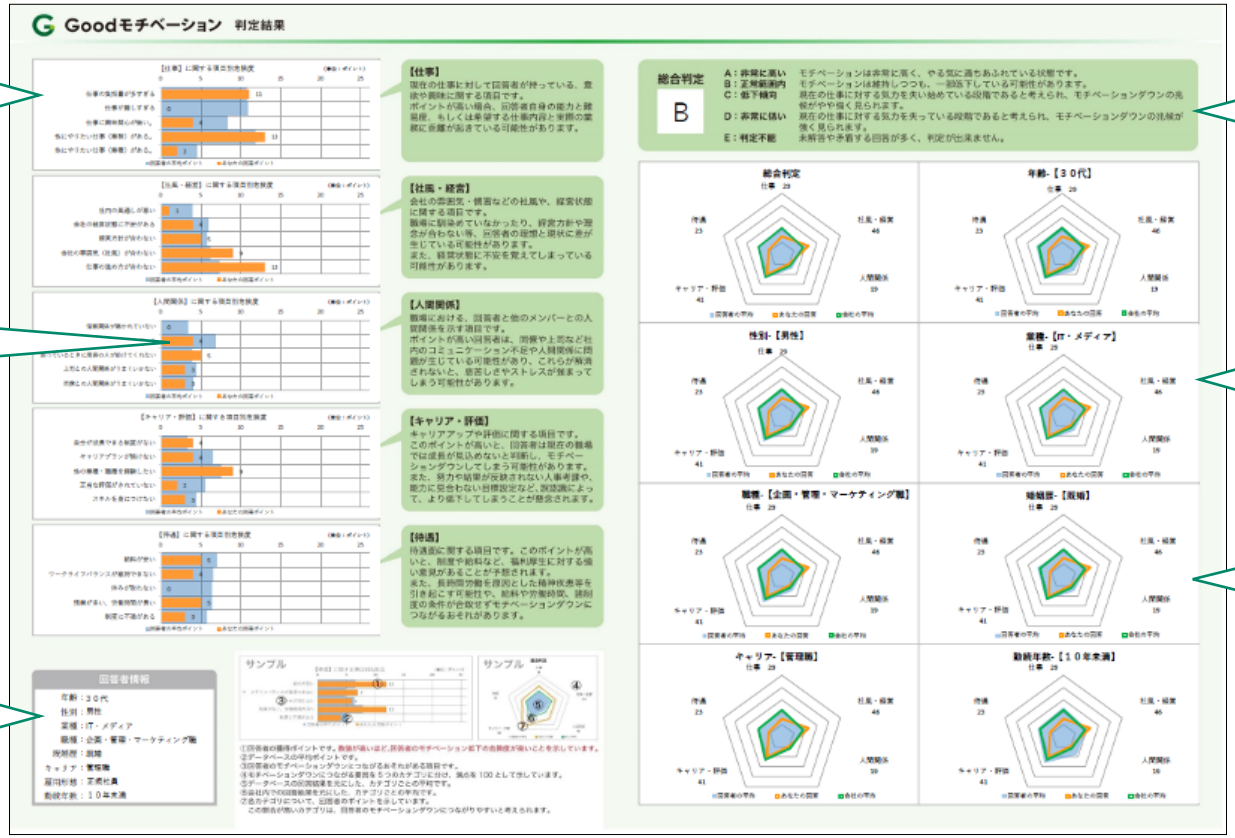
設問数101問／平均回答時間12～14分

注）回答時間には個人差があります

モチベーションに影響与える5大要素を評価します。
①仕事　②社風・経営
③人間関係　④キャリア・評価
⑤待遇

5大要素ごとに細かい質問の回答結果が棒グラフで表示されます。
また、Goodモチベーションのデータベース平均値との比較が表示されます。（青色部分）

属性情報が記入されます。



面談された個人の総合判定位が「A～E」で評価されます。
倫理チェックが行われるため、適当な回答の場合は「E判定」（判定不能）となります。

社内での比較が五角形グラフで表示されます。

業界・職種別の比較が五角形グラフで表示されます。
全17業界別、全8職種別など多彩なデータベースから計算されます。

※結果票のデザインや文言は変更される場合がございます。

Copyright ©DENSAN. all rights reserved.

診断ツール 通常版（個人結果票＋社内傾向レポート）

個人結果票 ＋ 社内傾向レポート ＋ 貴社・業界比較レポート ＋ 個別コンサルティング

個人結果票

受検実施者1名につき1枚ご納品します。
5つのカテゴリー＜仕事＞＜社風・経営＞＜人間関係＞＜キャリア・評価＞＜待遇＞ごとにポイントを表示。また、受検者の属性*ごとに【全受検者のデータベース平均】と比較が可能です。
*属性：年代、性別、業種、職種、既婚歴、キャリア、勤続年数ご紹介します。

社内傾向レポート

社内の傾向として、5つのカテゴリー＜仕事＞＜社風・経営＞＜人間関係＞＜キャリア・評価＞＜待遇＞から、ポイントが高かった設問と低かった設問の３つを抽出した「社内傾向レポート」もご納品いたします。

＜料金プラン＞

基本料金	980円（税別）/1名あたり

＜パックプラン＞

10名パック	880円（税別）/1名あたり	~~通常価格9,800円（税別）~~ 8,800円（税別）
30名パック	780円（税別）/1名あたり	~~通常価格29,400円（税別）~~ 23,400円（税別）
100名パック	650円（税別）/1名あたり	~~通常価格98,000円（税別）~~ 65,000円（税別）

Copyright ©DENSAN. all rights reserved.

診断ツール DX版（個人結果票＋社内傾向レポート＋貴社・業界比較レポート＋課題解決への個別コンサルティング）

個人結果票 ＋ 社内傾向レポート ＋ 貴社・業界比較レポート ＋ 個別コンサルティング

個人結果票

受検実施者1名につき1枚ご納品します。5つのカテゴリー＜仕事＞＜社風・経営＞＜人間関係＞＜キャリア・評価＞＜待遇＞ごとにポイントを表示。また、受検者の属性*ごとに【全受検者のデータベース平均】と比較が可能です。

社内傾向レポート

社内の傾向として、5つのカテゴリー＜仕事＞＜社風・経営＞＜人間関係＞＜キャリア・評価＞＜待遇＞から、ポイントが高かった設問と低かった設問の３つを抽出した「社内傾向レポート」もご納品いたします。

貴社・業界比較レポート

業界内での貴社偏差値を各カテゴリごとにチェック可能。
さらに業界内での年齢別・勤続年数別・男女別構成比を統計データと比較し、定着率等をチェックできます。

個別コンサルティング

結果票に合わせた「個別面談アドバイスコメント」を作成。
個人結果票の内容に合わせて、面談時のヒアリングポイントおよび現状の個人別課題や要因などをまとめたコメント一覧をご納品します。

＜料金プラン＞

基本料金	5,000円～（税別）/1名あたり

Copyright ©DENSAN. all rights reserved.

サービスの導入からサービス利用までの6ステップ

01

まずはお問合せor無料体験

お気軽にお問い合わせください。
1名からでもお試し受検いただける無料体験が可能ですので、まずはご自身やチーム内でお試しいただくこともできます。（1社につき10名まで無料）。

02

スタッフの丁寧なサービス説明

当社専属スタッフがサービスについてご説明いたします。無料体験を受検された場合は、ご納品した結果票についても解説させていただきます。
疑問点などがあればお気軽にご相談ください。

03

お申し込み

利用約款と発注書をメールにてお送りしますので、押印後当社までメールまたはFAXにて返送ください。基本契約書・個別契約書は不要です。

04

受験用URL案内・受験開始

「従業員モチベーション診断」受検用URLをお申込いただいたご担当者様へお送りしますので、受検対象者の従業員の方へご案内いただき、受検開始となります。また、管理者向けの受検進捗用「進捗確認画面」URLも合わせてご案内します。

05

結果票ご納品

受検者の人数分、個人結果票のPDFデータをクラウドストレージにてご納品いたします。また、5つの各カテゴリーごとにポイントが高かった設問と低かった設問の３つを抽出した「社内傾向レポート」も、あわせてPDFデータにてご納品します。

06

面談の実施＆変革サポート

個人結果票をもとに、キャリア面談の実施などにご活用ください。診断結果後のサポートいたしますのでご相談ください。ご要望に応じ、課題に合わせた多彩なオプションサービスをご提案し、ともに組織の変革サポートを支援します。

Copyright ©DENSAN. all rights reserved.

オプション①

Goodモチベーション活用　管理職面談研修

基礎的な面談スタイル・考え方、Goodモチベーションを使った面談方法をレクチャーします。

費用	12,000円（税別）/1名あたり

オプション②

面談記録管理ツール

面談を行う管理者・役職者・人事総務向け！社員の面談記録ツールです。これまで面談レポートをファイルで管理していた方、Goodモチベーションの過去結果管理をご希望の方におすすめの機能を備え、操作・導入までの設定も簡単にご利用いただけます。

費用	10,000円（税別）/1名あたり

オプション③

面談代行サービス（オンライン）

当社が手配した面談担当者がお客様の部下とお話しすることで、上司には言いにくかった本音や不満、抱えている悩みなどを引き出します。職場の従業員エンゲージメント向上を目指したい総務人事・管理者の方へ！

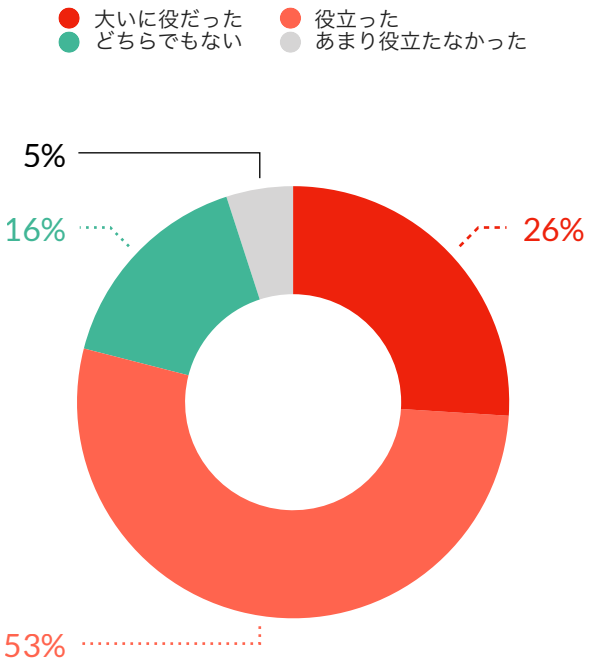
費用	6,000円～（税別）/1名あたり

Copyright ©DENSAN. all rights reserved.

A社 導入企業様（管理職100名アンケート）

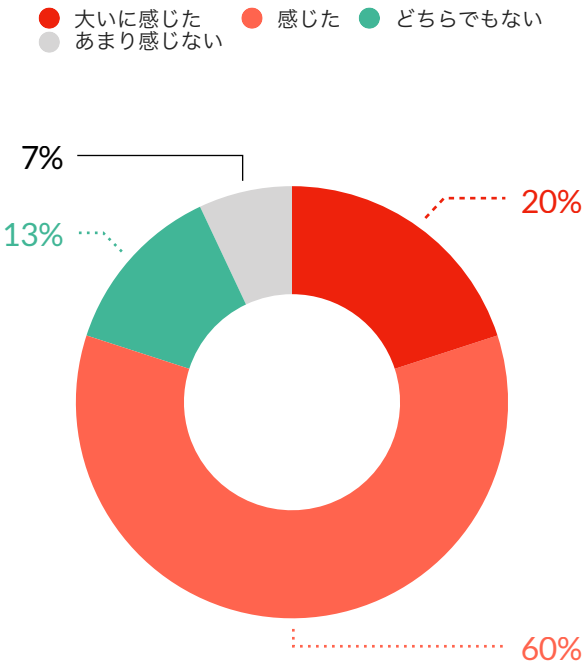
Question

面談時に、Goodモチベーションの結果票は質問や会話を円滑にするのに役立ちましたか？



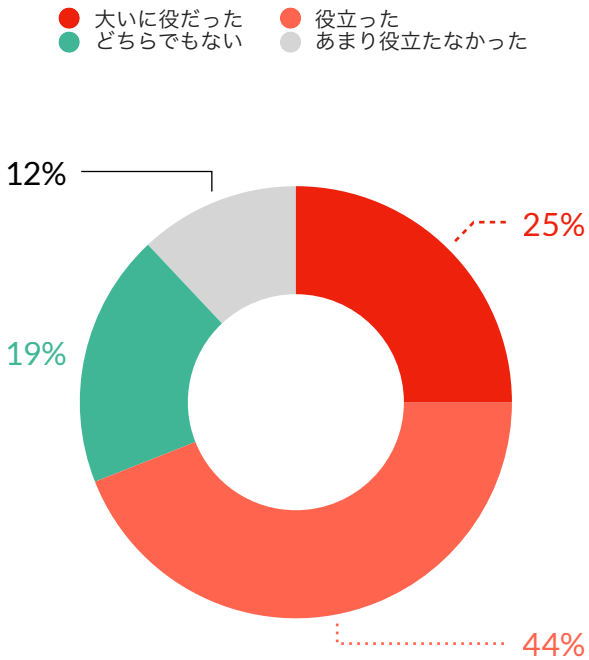
Question

Goodモチベーションを定期的に利用して、部下もしくはメンバーのモチベーション変化の把握をする必要性を感じましたか？



Question

部下もしくはメンバーの普段気が付かない行動変化を把握するのに役立ちましたか？



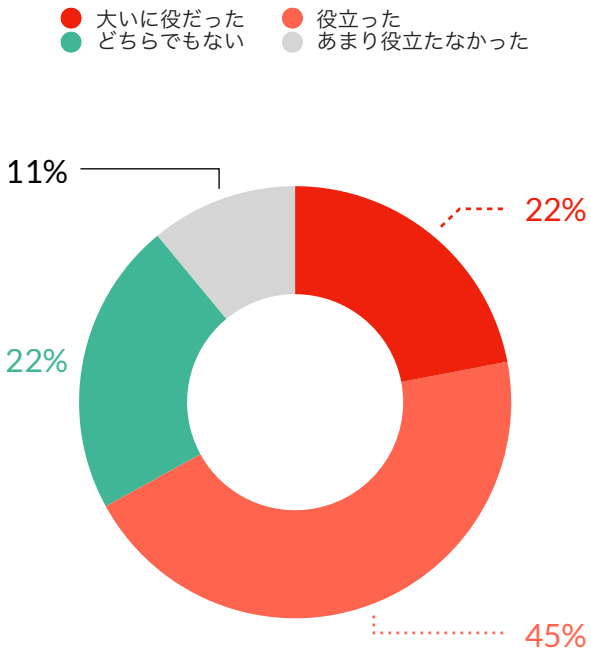
約8割の管理職が支持いただきました！

Copyright ©DENSAN. all rights reserved.

B社 導入企業様（部下一般職100名アンケート）

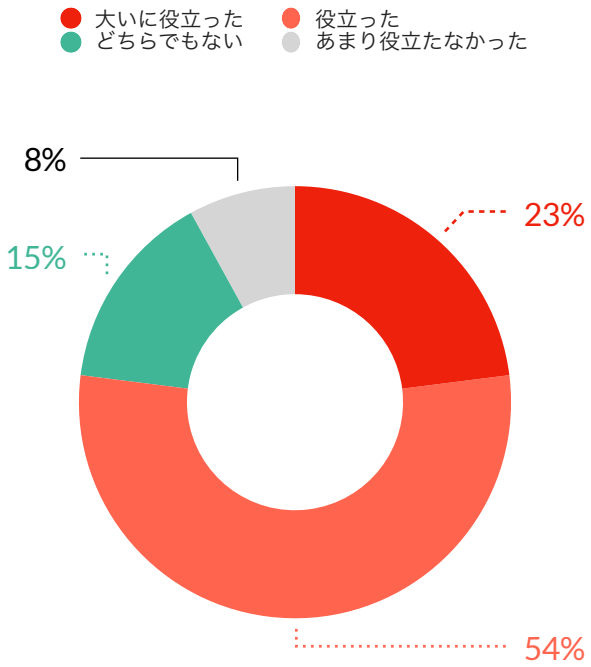
Question

面談時に、Goodモチベーションの結果票は質問や会話を円滑にするのに役立ちましたか？



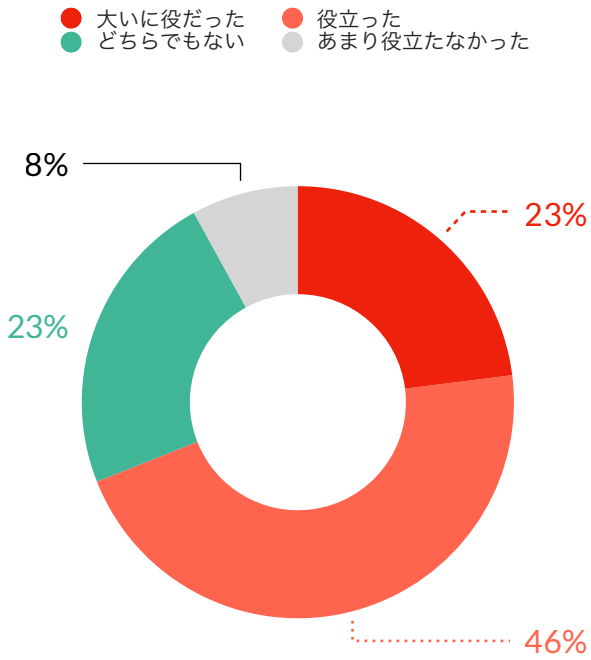
Question

上司とポイントが高い項目についての原因や価値観の意見交換に役立ちましたか？



Question

他者平均値や自社平均値など自分の属性との比較によって客観的に把握するのに役立ちましたか？



約７割の一般職が効果を実感いただけました！

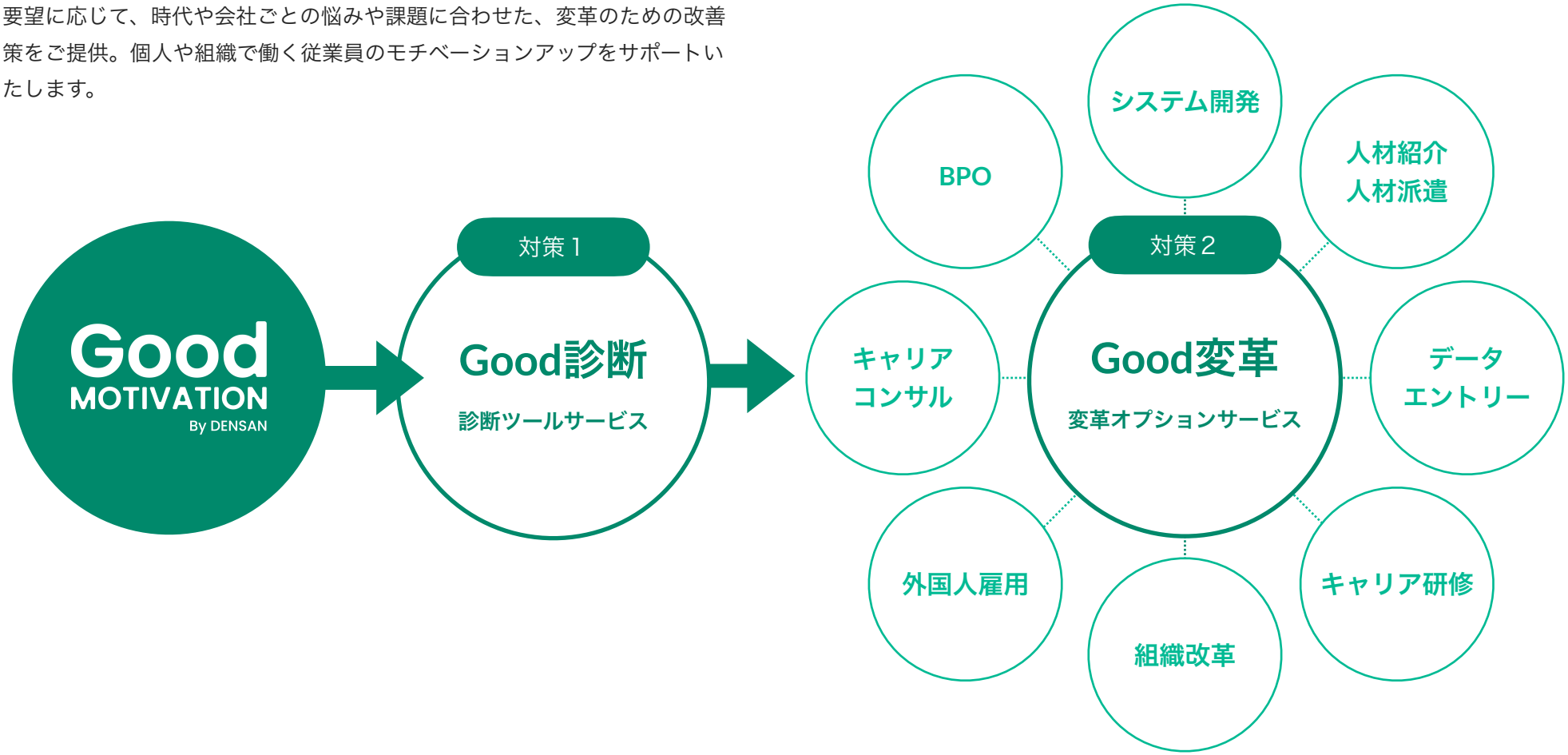
Copyright ©DENSAN. all rights reserved.

変革オプションサービス

Copyright ©DENSAN. all rights reserved.

Goodモチベーション診断後のサポート オプションサービスの充実

診断結果から、課題に合わせた多彩な変革オプションサービスをご用意。ご要望に応じて、時代や会社ごとの悩みや課題に合わせた、変革のための改善策をご提供。個人や組織で働く従業員のモチベーションアップをサポートいたします。



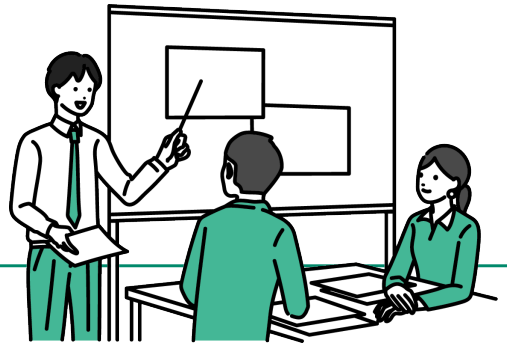
Copyright ©DENSAN. all rights reserved.

変革オプションサービスの特徴

特徴 01

御社の解決したい課題に合わせた サービスをご提案

Goodモチベーション「従業員モチベーション診断」＋「社内傾向レポート」の結果から、御社の解決したい組織課題に合わせたサービスをご提案いたします。サービスラインナップは、当社 株式会社電算によるサービスをはじめ、あらゆる組織課題の改善に役立つソリューションを提供いたします。例えば、「管理職研修」や、多忙な上司に代わって面談を行う「面談代行サービス」、健康経営をサポートする「産業医コンシェルジュ」、就業規則や労務トラブルリスクに備える「就業規則の作成・見直しサービス」など、多彩なサービスがございます。

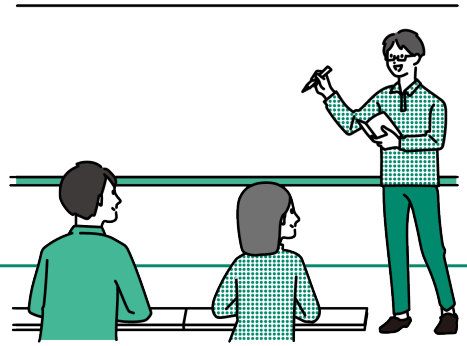


特徴 02

各分野のスペシャリストによる 多彩な解決策・サービスを支援

Goodモチベーションによるオプションサービスは、連携している研修会社、社労士、産業医、ITコンサル、キャリアコンサルタントなど各分野のスペシャリストによるサービスです。

例）福利厚生・制度の課題解決には...
●職場のルールブック作成　●労務相談サブスクリプション　など
例）テレワークでのオン・オフ切り替えができずにメンタル不調に...
●産業医コンシェルジュ　●メンタルヘルス研修　●ワークライフバランス研修　など



特徴 03

課題解決・改善の導入だけではなく、 導入後の安定運用・活用までサポート

「従業員モチベーション診断」の定期的な実施により、御社が課題解決・改善のために導入したサービスがどのように効果を発揮しているのか、チェックすることにより、導入前・導入後の効果測定にも役立ちます。
そのため、サービス導入だけでなく、その後の安定運用・活用まで、PDCAサイクルをサポートします。

Copyright ©DENSAN. all rights reserved.

オプション①

動画収録サービス（セミナー・採用・研修等）

採用、セミナー、研修、営業用..... 制作実績多数！当日の配信準備なし、後日でも視聴してもらえる！コロナ禍によるイベントや対面のコミュニケーション減少を、動画によるDXで解決しませんか？

費用	250,000円（税別）/1本あたり

オプション②

紹介予定派遣サービス

直接雇用を前提とした一定期間の派遣を行い、期間後に双方の合意によって雇用契約を結ぶサービスです。派遣期間を通して見極められるため、ミスマッチを防ぎ効率的な人材確保にご活用いただけます。

費用	応相談

オプション③

若手社員業務スキルアップ研修

自律的・主体的に行動し他者と協働して組織貢献ができる社員（自律型社員）になるために必要な心構えとスキルを身につけることを狙いとしています。現在の業務を整理し、さらに能動的、積極的に仕事を進めるためのセルフマネジメントを醸成する内容です。

費用	50,000円～（税別）/1名あたり

オプション③

管理職プロジェクトマネジメント研修

効果的・効率的なマネジメントスキル・知識を習得し、実際の業務に活用できることを狙いとしています。さらには、業務プロセスの透明化、ナレッジ・マネジメントなど、広い意味でのビジネスプロセス改善にもつなげていきます。

費用	50,000円～（税別）/1名あたり

Copyright ©DENSAN. all rights reserved.

オプション⑤

就業規則の作成・見直し

あなたの会社を強い組織にするための、いいルールを
懸念されるリスクを回避し、会社を強くする就業規則を作成・見直しいたします。

費用	300,000円（税別）

オプション⑥

人事評価・賃金制度構築

運用しやすいシンプルな人事評価・賃金制度をご提供します。

費用	700,000円～（税別）/半年～

オプション⑦

ストレポ by Dr.（ストレスチェック）

プロ産業医と取り組むストレスチェックの最大活用。社員1人1人へ自身の健康メンタルをケアする意識を促し、リモートワークが進む中、自己管理能力の向上へ繋げます。

費用	応相談

オプション⑧

産業医コンシェルジュ

産業医コンシェルジュは社員の休職離職を予防するメンタルヘルス対応が可能です。

費用	応相談

Copyright ©DENSAN. all rights reserved.

サービスの導入からサービス利用までの5ステップ

01

まずはお問合せ

まずは、お問い合わせフォームよりお気軽にご連絡ください。お問い合わせいただいた課題やご希望のサービスについてヒアリングさせていただきます。私たち組織コンサルタントがしっかりと課題抽出をさせていただきます。

02

オプションメニュー作成

Goodモチベーションでは、各分野のスペシャリスト（提携先数十社以上）が100項目以上のオプションメニューをご用意しております。私たち組織コンサルタントがお客様に合わせた独自のオプションメニューを作成いたします。

03

サービス内容のご説明

ご提案させていただきましたオプションメニューにご納得頂けましたら、当社に加え、ご希望のサービス提供元も交えて、お客様へサービスの詳細をご説明いたします。

04

サービス利用開始

その後は直接提供元・お客様で直接やりとりを行っていただき、サービス利用開始となります。
※サービス利用や開始までの流れは、提供元・サービスにより異なります。

05

サービス利用後のフォロー

サービス利用後の感想や組織改善効果、運用時に新たに生じた課題などをヒアリングさせていただき、当社が導入からフォローアップまで、お客様と伴走してサポートしていきます。

Copyright ©DENSAN. all rights reserved.

ひとも組織も、
さらなるGoodを。

お気軽にお問い合わせください。

株式会社電算　データマネジメントサービス本部
〒104-0061 東京都中央区銀座8-10-5 電算ビル
TEL： 03- 3572-5977（担当：西田、森嶋）
MAIL：good-motivation@g.densan-ginza.co.jp

WEB：https://good-motivation.com/
Facebook：https://www.facebook.com/goodmotivation.bydensan

ホームページ　　公式Facebook

Copyright ©DENSAN. all rights reserved.